

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรช่องชัย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรช่องชัยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรช่องชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

### ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

.....มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัยและมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรช่องชัยด้วยทุกครั้ง

.....เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ป้ายพันธสัญญา	- ติดแสดงป้ายพันธสัญญาให้เห็นเด่นชัด - จัดทำข้อมูลอัพเดท เวลาในการให้บริการด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ในห้อง One Stop service - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้จากระยะไกลและทราบเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่างครบถ้วน	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ในการให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ พร้อมป้ายชี้ อตั้ง โต๊ะ ยศ - ชื่อ - สกุล อยู่บริเวณเดียวกันทั้งหมด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไวไฟ คอมพิวเตอร์ ที่ไว้ใช้ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และกรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy , มาตรการฯ ติดไว้จุดต่างๆภายใน สภ. - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ทราบเจตนารมณ์ของ ITA อย่างครบถ้วน	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ผลการปฏิบัติ	- การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ITA และ ขอความร่วมมือในการประเมิน EIT กับผู้มารับบริการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี และ สิบลเวร

(๓) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง และ อำนาจหน้าที่	- มีการปรับผังโครงสร้างใหม่ตามรูปแบบและจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ และภารกิจภายในสถานีให้เป็นปัจจุบัน	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	- มีจัดทำเนียบบุคลากรและปรับอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนการประสานข้อมูลจากทะเบียนราษฎร พบว่าจำนวนประชากร ในพื้นที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ อาจมีความคลาดเคลื่อนในการ ขอข้อมูลอัปเดตในระหว่างจัดทำ	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- มีการจัดทำ พรบ.ปรับเป็นพินัย และมีการอัปเดตให้เป็นปัจจุบันเป็นที่เรียบร้อย	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	- มีการเลือกตั้งผู้แทนภาคประชาชนในการมีส่วนร่วมเป็น กต.ตร.ใหม่และได้จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	สว.อก เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
O๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	- ยกระดับการติดต่อสอบถาม โดยจัดโทรศัพท์ ที่แสดงเบอร์โทรเข้า ในห้องวิทยุสื่อสารเพื่อป้องกันเหตุโทรป่วนเมือง หรือ โทรมาแจ้งเหตุที่ไม่เกิดขึ้นจริง	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการ พัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูล กระทำการเป็นประจำ โดยมิ การ ประชาสัมพันธ์ในการจับ ผู้กระทำความผิด และ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นในพื้นที่ สภ.ซ้องชัย อย่างครบถ้วน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๗ ผลการปฏิบัติของแต่ละสายงาน	- รายงานผลปฏิบัติเป็นประจำ ทุกสายงาน	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ผู้ลง ข้อมูล
0๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ครบรอบด้านและทันสมัยอยู่ เสมอ	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๙ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อยู่ระหว่างรอเอกสารจากทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ อัปเดตฉบับล่าสุด	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๑๐ E-Service	- ดำเนินการเพิ่มการเชื่อมต่อ Facebook, Website, Google map, ให้สามารถเชื่อมถึงกันได้ หมด	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	- รวบรวมเอกสารไฟล์ จากกลุ่ม งานสอบสวนและอัปเดตลง เว็บไซต์ โดยตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี	- จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส และรายงาน ผล ให้เสร็จสิ้น	เจ้าหน้าที่การเงิน
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการ กระทำผิดทางอาญา	-เนื่องจากเงินกองทุนสืบสวน นับปีงบประมาณทุก วันที่ ๓๑ ธันวาคม และเริ่มปีงบประมาณ ใหม่วันที่ ๑ มกราคม อยู่ ระหว่างจัดทำข้อมูล	ธุรการสืบสวน ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	- อยู่ระหว่างรอเอกสารชี้แจง จาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่กำลังพล
0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ สินบน	- อยู่ระหว่างอัปเดตเว็บไซต์ ข้อมูลครบถ้วน พร้อมประกาศ บนเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจ	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	- อยู่ระหว่างรอข้อมูลจาก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการ นำไปปฏิบัติ	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง ธุรการสอบสวน
0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์</li> <li>สถานีตำรวจ</li> <li>- การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน</li> </ul>	<p style="text-align: center;">           อำนวยการทุกสายงาน            เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยีฯ            รายงานผลให้ หัวหน้าสถานีทราบ         </p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดให้มีการประชุมระดับอำนวยการ อัปเดตหัวข้อในการจัดทำ OIT และรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวบรวมให้กับ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำเอกสารรูปแบบตามที่ ปปช. กำหนด และจัดทำลงบน Website ตามระยะเวลาที่ ปปช. กำหนดให้ครบถ้วน</li> </ul>	<p style="text-align: center;">           อำนวยการทุกสายงาน            เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ         </p>