

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานีตำรวจภูธรช่องชัย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สำนักงานตำรวจแห่งชาติ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของตำรวจภูธรภาค ๔ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรช่องชัยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

.....มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรช่องชัยและมีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรช่องชัยด้วยทุกครั้ง

.....เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนทั้งในและนอกสถานที่	ตร.ทุกนายในสังกัด
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การเบิกจ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง เจ้าหน้าที่การเงิน
๓.การใช้อำนาจ	การใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ และการมอบหมายงานอย่างไม่เป็นธรรม	หัวหน้า สภ. หน.กลุ่มงาน
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง	ตร.ทุกนายในสังกัด
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	หัวหน้า สภ. หน.กลุ่มงาน ธุรการทุกสายงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	การดำเนินคดีโดยไม่มีความเป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน	จุดบริการประชาชน One Stop service
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การเรียกรับสินบน ของกำนัล เพื่อการบริการที่ดีกว่า	จุดบริการประชาชน One Stop service
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงาน การบริหารงาน ผลการดำเนินงาน ข้อมูลสถิติ ฯลฯ	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
๙.การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบาย การประเมินความเสี่ยง มาตรการภายใน การรายงานผล	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	- มีจัดทำข้อมูลผู้บริหารปัจจุบันทั้ง ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	สว.อก. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	- การประชาสัมพันธ์ข้อมูลกระทำการ เป็นประจำ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ในการจับ ผู้กระทำ ความผิด และประชาสัมพันธ์ กิจกรรม งานต่างๆ ที่จัดขึ้นใน พื้นที่ สภ.เมืองชัย อย่างครบถ้วน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	- รายงานผลปฏิบัติเป็นประจำทุก สายงาน	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- อัปเดตคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ครบรอบด้านและทันสมัยอยู่เสมอ	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	- อยู่ระหว่างรอเอกสารจากทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติอัปเดต ฉบับล่าสุด	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๖ E-Service	- ดำเนินการเพิ่มการเชื่อมต่อ Facebook, Website, Google map, ให้สามารถเชื่อมถึงกันได้ หมด	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	- รวบรวมเอกสารไฟล์ จากกลุ่ม งานสอบสวนและอัปเดตลง เว็บไซต์โดยตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนด (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	- มีการเลือกตั้งผู้แทนภาค ประชาชนในการมีส่วนร่วมเป็น กต.ตร.ใหม่และได้จัดทำข้อมูลให้ เป็นปัจจุบัน	สว.อก เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-เนื่องจากเงินกองทุนสืบสวนนับปีงบประมาณทุก วันที่ ๓๑ ธันวาคม และเริ่มปีงบประมาณใหม่วันที่ ๑ มกราคม อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	ธุรการสืบสวน ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่การเงิน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส และรายงานผลให้เสร็จสิ้น	เจ้าหน้าที่การเงิน
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	- อยู่ระหว่างรอเอกสารชี้แจงจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่กำลังพล
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- อยู่ระหว่างอัปเดตเว็บไซต์ ข้อมูลครบถ้วน พร้อมประกาศบนเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	การปฏิบัติ/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	- ความสะอาดของผู้มารับบริการ - ความรวดเร็วในการให้บริการ - สิ่งอำนวยความสะดวกของผู้มารับบริการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายให้ตรงกับชื่อสายงาน - จัดทำป้ายให้เห็นเด่นชัด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ป้ายพันธะสัญญา	- ติดแสดงป้ายพันธะสัญญาให้เห็นเด่นชัด - จัดทำข้อมูลอัปเดต เวลาในการให้บริการ ด้วยความรวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ภาพป้าย No Gift Policy	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy ติดไว้ ในห้อง One Stop service - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ จากระยะไกลและทราบเจตนารมณ์ของ หัวหน้าสถานีดำรวจอย่างครบถ้วน	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดแสดงป้ายประชาสัมพันธ์ในการ ให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบน สถานีดำรวจ พร้อมป้ายชื่อตั้งโต๊ะ ยศ - ชื่อ - สกุลอยู่บริเวณเดียวกันทั้งหมด	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม สัญญาณไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ ที่ไว้ใช้ ลงทะเบียนการแจ้งความออนไลน์ และ กรอกแบบสอบถาม EIT แบบวัดการรับรู้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง

๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้
รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	- จัดทำป้ายประกาศ No Gift Policy , มาตรการฯ ติดไว้จุดต่างๆภายใน สภ. - ให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถมองเห็นได้ทราบเจตนารมณ์ของ ITA อย่างครบถ้วน	สว.อก เจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
ผลการปฏิบัติ	- การประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ ITA และ ขอความร่วมมือในการประเมิน EIT กับผู้มารับบริการ	สว.สอบสวน เจ้าหน้าที่คดี และ สิบเวร

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การพัฒนาเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่านช่องทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจ และการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่พักอาศัยของตน	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี รายงานผลให้ หัวหน้า สถานีทราบ

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	- จัดให้มีการประชุมระดับธุรการ อัปเดตหัวข้อในการจัดทำ OIT และรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวบรวมให้กับ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี จัดทำเอกสารรูปแบบตามที่ ปปช. กำหนด และจัดทำลงบน Website ตามระยะเวลาที่ ปปช.กำหนดให้ครบถ้วน	ธุรการทุกสายงาน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี