



รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของ สถานีตำรวจภูธรช่องชัย

ภ.จว.กาฬสินธุ์

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรหนองชัย ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การทุจริต

สถานีตำรวจภูธรหนองชัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหนองชัย ที่ 107/2569 ลงวันที่ 1 เมษายน 2569 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของ สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ เพื่อเป็นการบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรหนองชัย และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

พันตำรวจเอก



(ชัยพล พลเยี่ยม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรหนองชัย

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

(1)สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ต่ำ	1.มีการประชุมพิจารณา คัดเลือกตามผลการปฏิบัติงาน	1.เป็นไปตามมติที่ประชุม พิจารณาในแต่ละรอบปี
2.การจัดการเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	2.งานวินัย ตรวจสอบและ รายงานผลการเสนอตามลำดับ ชั้น	2.งานวินัยรายงานผลการ ร้องเรียนทุกๆสิ้นเดือน
3. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ	ต่ำ	3.งานการเงินและงบประมาณ เสนอและรายงานผลการ เบิกจ่ายตลอดปีงบประมาณ	3.งานการเงินรายงานผลการ เบิกจ่ายงบประมาณให้แก่ หัวหน้าสถานีรับทราบ
4. กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	ต่ำ	4.จัดทำบัญชีควบคุมการรับ การแจกจ่าย และรายงานผล	4.งานส่งกำลังบำรุงรายงาน ผลการรับ การแจกจ่ายและ ติดตามทุกเดือน
5. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง	ต่ำ	5.จัดทำเอกสาร คำสั่ง ประกาศ ตามการจัดซื้อจัดจ้าง	5.เอกสาร คำสั่ง ประกาศ ครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถ ตรวจสอบได้
6. กระบวนการการขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ	ต่ำ	6.มีการตรวจสอบกระบวนการ ตามลำดับขั้นตอนทางเอกสาร	6.เป็นไปตามรูปแบบ ข้อกำหนดของการต่ออายุ ใบสำคัญและรายงานผลการ ขออนุญาต

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ไกล่ล้น	1.จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 . ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหา ได้อย่างถูกต้อง	1.ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบถึง ปัญหาความเสี่ยงในการทุจริต และให้ ความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต ตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น 2.การจัดเก็บเอกสาร จัดเก็บตามแผนก มีการคัดสำเนาและตรวจสอบความ ถูกต้องเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ 3.จากการสอบถาม ดูแลทุกข์สุขของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด จึงได้ทราบ ปัญหาของแต่ละบุคคล และดำเนินการ ช่วยเหลือ เช่นโครงการเราไม่ทิ้งกัน โครงการ ช่วยเหลือข้าราชการตำรวจใน รูปแบบต่าง ๆ เช่นจัดทำอาหารกลางวัน เพื่อลดค่าใช้จ่ายให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เป็นมาตรการช่วยเหลือ ค่าใช้จ่ายเบื้องต้นแก่ข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจที่ได้รับ บาดเจ็บขณะปฏิบัติหน้าที่เพื่อบำรุงขวัญ กำลังใจแก่ข้าราชการตำรวจ



(2)สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	ต่ำ	1.ดำเนินการภายใต้การจับกุมทางยุทธวิธี	1.เป็นไปตามระเบียบแนวทางตามยุทธวิธีและการนำส่งเพื่อดำเนินคดีทางกฎหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	1.ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยการตรวจเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด เป็นประจำ โดยมีการมอบหมายให้ สวป.เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำในช่วงปล่อยแถว เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้นๆ
2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ	2.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ผู้ได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม และจัดหาสวัสดิการอื่น ๆ
3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3 .นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	3.เน้นย้ำให้ สวป.ควบคุมดูแลการจัดกำลังเข้าเวรสายตรวจ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย

4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี		4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการ ป้องกันปราบปราม ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่
--	--	---



(3)สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายจราจร	ต่ำ	1.กระบวนการจับกุม มีการ บันทึกข้อมูลลงระบบใบสั่ง ทั้ง รูปแบบใบเสร็จ และ ออนไลน์ และประกาศคำสั่งต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการจดทะเบียนจราจร	1.สามารถตรวจสอบผลการ จับกุมจราจรที่เกิดขึ้นในแต่ละ เดือน พร้อมรายงาน ปัญหาให้แก่ผู้บังคับบัญชา รับทราบ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุก กรณี	1.สวป. ควบคุมการปฏิบัติ อบรม ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงาน จราจร เน้นย้ำ การประพฤติตนให้เป็น สุภาพบุรุษจราจร ช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่
2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	2.สวป.ตรวจเยี่ยมข้าราชการตำรวจ ครอบครัวของข้าราชการตำรวจเพื่อ สอบถามปัญหาข้อติดขัดในสายงาน จราจร เป็นประจำ
3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3 .นำปัญหาต่าง ๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	3.การนำปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเพื่อทราบ และจัดให้มีคณะทำงานเฝ้าติดตาม ปัญหานั้น ๆ และได้รับการแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นการป้องกัน การทุจริตจากการประพฤติมิชอบ ทั้ง

4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี		ในและนอกหน้าที่ของข้าราชการตำรวจสายงานจราจร 4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการจราจร ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่
--	--	--



(4)สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความ เสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา	ต่ำ	1.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และ ตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและ แจ้งสิทธิให้ กฎหมายกำหนด ผู้ ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	1.ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษ ทางกฎหมาย

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี	1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ให้ไม่ต้อง รับโทษทางกฎหมาย
2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	2.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับ ครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสาย งาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและ สร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ
3.เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับ บัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไข ต่อไป	3.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงาน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดย เน้นย้ำการจับกุม เป็นไปตามที่ กฎหมายกำหนด มิมีการเรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี		4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการสืบสวน ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่
--	--	--



(5)สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	ต่ำ	1.กระบวนการทางกฎหมายให้เป็นไปตามระเบียบ ตั้งแต่การลงบันทึก การปล่อยตัว การประกันตัว การส่งหมายเรียก และการบันทึกคดีในระบบ	1.เป็นไปตามระเบียบแนวทางการดำเนินคดีที่ถูกต้อง ไม่มีการเรียกรับเพื่อช่วยผู้ต้องหาให้พ้นผิดจากคดีอย่างเป็นธรรม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี	1.มีการกำชับการปฏิบัติ ทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้ไม่ต้องรับโทษทางกฎหมาย
2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ	2.ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจทุกสายงาน ออกตรวจเยี่ยมรับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ
3. เสริมสร้างการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537	3 .นำปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับ บัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	3.นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงาน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี		4.ควบคุมการปฏิบัติผ่านงานธุรการสอบสวน ให้ทำหนังสือออกคำสั่งให้ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของผู้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่
--	--	--

